

# Lección 6

---

## Las iglesias capacitan a líderes

David y Juan se sentían un poco desalentados cuando fueron a visitar al hermano Luis. “Siento mucho decirle que la iglesia de Valle Alto ya no está creciendo tan rápido como al principio”, dijo David. “Ganamos a otros tres jóvenes, pero ya no ganamos a ninguna otra familia durante este mes. Los recién convertidos consumen casi todo nuestro tiempo y por ello no podemos dedicarnos a ganar a personas nuevas, como lo hacíamos antes.”

“Creo que la respuesta a sus problemas se puede resumir en una sola palabra: *liderato*”, dijo el hermano Luis. “Ya hemos hablado sobre cómo organizar la iglesia y desarrollarla con gobierno propio. Ninguna iglesia puede depender de uno o dos líderes solamente. Ha llegado el momento de capacitar a los creyentes para las responsabilidades de liderato dentro de la iglesia. Al enseñarles a ayudar a otras personas en la iglesia, también aprenderán a alcanzar a personas fuera de ella. De esta manera la iglesia seguirá creciendo.”

Si estás usted trabajando actualmente en una iglesia creciente, o planea hacerlo en el futuro, esta lección le

ayudará a comprender métodos de desarrollo de líderes que pueden asumir responsabilidades dentro de la iglesia. Estudiará principios de las Escrituras que le dirigirán en la selección y capacitación de líderes en la iglesia local.



### **bosquejo de la lección**

El porqué de los líderes  
Los requisitos para los líderes  
La preparación de los líderes

### **objetivos de la lección**

Al terminar de estudiar esta lección usted debería tener la capacidad de:

- Explicar el valor de la capacitación de líderes dentro de la iglesia.

- Identificar las normas del Nuevo Testamento para la selección de líderes de la iglesia.
- Identificar cualidades cristianas necesarias para el liderazgo efectivo de la iglesia.
- Identificar métodos por los que se pueden desarrollar líderes efectivos.

## actividades para el aprendizaje

1. Estudie el bosquejo y los objetivos de la lección. Lea todos los pasajes bíblicos mencionados en la lección y conteste todas las preguntas de estudio. Com pruebe sus respuestas a cada pregunta después de escribir su respuesta.
2. Tome el autoexamen al final de la lección y compruebe sus respuestas.

## palabras claves

cursillo seminario  
escuela de extensión  
sobrio  
instituto bíblico establecido

---

## desarrollo de la lección

### EL PORQUE DE LOS LIDERES

**Objetivo 1.** *Seleccionar declaraciones que expresen razones de por qué los líderes son necesarios dentro de la iglesia local.*

#### Razones bíblicas

Después de establecer una iglesia el plantador de iglesias puede proceder a establecer otras en otras áreas. Para que la iglesia conti núe creciendo y extendiendo sus ministerios el liderato debe quedar en manos de líderes dentro del cuerpo de la iglesia. En las Escrituras se presentan claramente ejemplos de este principio.

Durante los años del ministerio terrenal de Jesús, les predicó a miles de personas y salvó a centenares de ellas, pero seleccionó y capacitó sólo a unos cuantos discípulos (doce) para que dirigieran la nueva iglesia y capacitaran a su vez a otros como líderes. Jesús se preocupó mucho por

las multitudes. Lloró lleno de compasión por ellas (Lucas 19:41). Aun cuando deseaba ganarlas, sabía que las alcanzarla mejor con unos cuantos discípulos bien capacitados. Esos discípulos, junto con aquellos que ellos mismos ganaron para el Señor, alcanzaron a las multitudes. Su influencia llegó hasta “el mundo entero” (Hechos 17:6).

Cuando Jesús les dio sus instrucciones finales a sus discípulos, no les dijo que buscara n a grandes multitudes para que les predicaran. Sencillamente les mandó: “Haced discípulos.” Sabía que esa era la clave que los capacitaría para llevar el evangelio al mundo entero (Mateo 28:19-20).

El apóstol San Pablo comprendió muy bien ese principio. En 2 Timoteo 2:2 escribió: “Lo que has oído de mi ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.” Los líderes de la iglesia primitiva se entregaron a la tarea de capacitar a “hombres fieles” para continuar el proceso de enseñarles también a otros. Al capacitar a obreros fieles el plan tador de iglesias puede multiplicar los resultados de su trabajo con mayor efectividad.

- 1** Seleccione la mejor respuesta de acuerdo con la enseñanza de 2 Timoteo 2:2. Un plantador de iglesias le ayuda a una iglesia a crecer y a extender su ministerio
- a) enseñando sistemáticamente la Palabra de Dios y orando por la iglesia.
  - b) capacitando a líderes de la iglesia local quienes les enseñarán a otros.

### **Razones prácticas**

La verdad de que los líderes deben provenir del cuerpo de la iglesia es evidente por razones naturales y bíblicas. Los miembros de la iglesia por lo general le responden mejor a una persona familiarizada con su forma de vivir. Los que viven en una aldea, por ejemplo, difícilmente

aceptan como líder a una persona de una gran ciudad cosmopolita.

Espiritualmente, la iglesia enfrenta un gran problema si siempre depende de liderazgo ajeno a ella. No queremos decir, por supuesto, que los obreros dentro de una iglesia local no pueden dejar su área, sino que uno de los ministerios importantes de la iglesia consiste en producir líderes locales. El desarrollo de líderes dentro de la iglesia es el resultado del gobierno propio responsable. La iglesia está asumiendo la responsabilidad de su propia estabilidad y la obligación de llevar el evangelio a la comunidad que le rodea. Por lo general el resultado es el crecimiento espiritual y numérico.

Toda la iglesia es bendecida cuando un pastor tiene la visión, como la tenía San Pablo al capacitar a Timoteo y a Tito, de desarrollar líderes dentro de la iglesia. Tales pastores saben cómo inspirar a los demás y delegarles responsabilidad sin temor de perder su autoridad. Estos pastores saben que cuando los miembros comienzan a trabajar, se produce una iglesia unida, feliz y saludable. El pastor que trata de hacer todo él solo y mantener todo bajo su control tendrá que luchar contra el descontento. Además estorbará el crecimiento de la iglesia. Debe permitir que otros creyentes calificados tomen responsabilidades para que ellos, también, puedan edificar el cuerpo de Cristo junto con él (Efesios 4:12).

- 2** En su cuaderno escriba una lista de tres razones prácticas de por qué deberían desarrollarse líderes en la iglesia local.
- 3** ¿Cuáles declaraciones están CORRECTAS respecto a la necesidad de desarrollar líderes en la iglesia local?
  - a** Se puede evangelizar mejor a una comunidad cuando la responsabilidad de la tarea queda en manos de líderes locales.

- b** Debido a que la iglesia primitiva era inmatura y no preparada, San Pablo tomó la responsabilidad de la enseñanza de los recién convertidos.
- c** Un pastor refuerza su ministerio cuando delega tareas de liderazgo a los demás en la iglesia.
- d** El desarrollo de líderes dentro de la iglesia local forma parte de la obediencia al mandato del Señor de hacer discípulos en todas las naciones.

## LOS REQUISITOS PARA LOS LÍDERES

**Objetivo 2.** *Reconocer las cualidades de carácter que debe poseer un supervisor (líder) de la iglesia.*

En la lección 3 estudiamos acerca del gobierno de la iglesia, así como la necesidad de ciertos líderes y comités de la misma. Estos son necesarios para su estabilidad y servicio efectivo. A ciertos líderes se les escogerá como miembros de la junta oficial. Estos le ayudarán al pastor en su obra. No gobiernan ni a la iglesia ni al pastor, más bien su función consiste en servir junto con el pastor.

### Normas bíblicas

En 1 Timoteo 3:1 leemos: “Si alguno anhela obispado, buena obra desea.” Entonces, para que no abriguemos ninguna duda en nuestra mente, se presenta una lista de los requisitos que debe llenar un obispo o diácono (1 Timoteo 3:2-10; Tito 1:5-9).

1.*Debe ser irreprochable:* es decir, que nadie tenga ninguna razón de acusarlo de conducta impropia.

2.*Debe ser marido de una sola mujer.* Esta era una declaración importante para una sociedad donde los hombres con frecuencia vivían con más de una mujer. San Pablo aclaró que la norma del matrimonio cristiano es esta: cada hombre deberá tener una sola esposa a quien le será fiel por sobre todo.

3.*Debe ser sobrio.* No debe irse a los extremos en ninguna actividad. Deberá practicar la templanza y la moderación en cada área de su vida.

4.*Debe ser prudente.* No de fuerte temperamento, no dado a la satisfacción excesiva de sus apetitos.

5.*Debe ser decoroso.* Que viva con decoro, ordenadamente. Que todos sus conocidos lo respeten.

6.*Debe ser hospitalario;* es decir, estar dispuesto a compartir su casa y su tiempo con los demás.

7.*Debe ser apto para enseñar.* Debe tener la capacidad de contarles a los demás las buenas nuevas y exhortarlos respecto a la vida cristiana.

8.*No es dado al vino.*

9.*Debe ser bondadoso, no pendenciero ni buscapleitos.*

10.*No ama o codicia el dinero.*

11.*Gobierna bien su casa.* Tiene a sus hijos en sujeción, procurando que le obedezcan con el debido respeto.

12.*No debe ser un neófito o recién convertido.*

13.*Tiene buen testimonio en la comunidad.*

14. *No debe ser soberbio ni iracundo.*

15.*Debe ser amante de lo bueno.*

16.*Debe exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen.*

**4** Lea de nuevo 1 Timoteo 3:2-7. ¿En qué se hace hincapié en esta lista de requisitos?

.....  
.....



Cuando leemos los requisitos para el liderazgo en la iglesia de tiempos del Nuevo Testamento, observamos que hacen hincapié más bien en las cualidades, y no tanto en los hechos. No sólo es cierto en los versículos que acabamos de leer, sino también en otros incidentes en los que se escogió liderazgo espiritual. Cuando San Pablo necesitaba un compañero de viaje, seleccionó a Timoteo, de quien se decía que “daban buen testimonio de él los hermanos que estaban en Listra y en Iconio” (Hechos 16:2). Los hombres seleccionados para servir a las mesas en Jerusalén eran “de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría” (Hechos 6:3). Cuando San Pablo escribió dándoles instrucciones a Timoteo y Tito acerca de los líderes de las iglesias locales, hizo hincapié en las cualidades, no en las tareas.

San Pablo sabía que las tareas podían cambiar y variar de una cultura a otra. Sabía que un hombre capaz de gobernar bien a su familia también tendría la capacidad de alentar y dirigir a la familia de la iglesia. En todo tiempo y cultura ha sido necesario orar por personas, enseñarles y alentarlos. La capacidad para estos ministerios era más importante que decir cómo debían llevarse a cabo las tareas.

San Pablo no dio modelos rígidos de liderazgo. En Efeso y en Filipos habló acerca de los obispos y los diáconos; a Tito le mencionó los obispos, pero no los diáconos. Quizá lo hizo para asegurar la creatividad. Sabía que en diferentes épocas y culturas se necesitaría una gran variedad de métodos para alcanzar el mismo propósito espiritual.

Una verdad queda clara en la iglesia de tiempos del Nuevo Testamento: siempre hubo pluralidad de liderazgo. Es decir, nadie sirvió o ministró solo, aun cuando algunos tenían mayor responsabilidad que otros. San Pablo señala que “los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por

dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar” (1 Timoteo 5:17).

**5** Piense en las personas de su iglesia o en un grupo de creyentes a quienes usted conoce. ¿Acaso algunos de ellos poseen las cualidades de liderazgo del Nuevo Testamento? En su cuaderno escriba tres de las cuatro razones que demuestran que las poseen.

**6** Lea 1 Timoteo 3:2-6 y Tito 1:7-9. Junto a cada descripción escriba la cualidad de carácter que describe.

**Cualidad**

- a** Juan trabaja regularmente en su empleo, dedica cierto tiempo a la recreación y consume una cantidad equilibrada y moderada de alimentos. ....
- b** Guillermo y Sara han cumplido diez años de casados. Ella es su única esposa. El le es fiel a ella y la ama mucho. ....
- c** A Hiram le agrada invitar a personas necesitadas a que coman o se queden por la noche en su casa. ....
- d** Mateo ofrenda con regularidad, gana suficiente dinero para cubrir los gastos de su familia y no participa en ganancias deshonestas. ....
- e** Santiago fue acusado falsamente por su vecino, pero le contestó con amabilidad y no se enojó. ....
- f** Cuando se cometió un robo en el lugar en que David trabaja, su patrón sabía que David no lo había hecho. ....

- g** Roberto ha sido fiel a la iglesia por cinco años y es un buen maestro de Biblia. ....
- h** Los hijos de Pedro acuden a él a pedirle consejo y dirección espiritual. Asisten con él ..... regularmente a la iglesia.

**7** Escriba una **X** junto a las cualidad es de carácter que necesitan mayor desarrollo en su vida. Pídale al Espíritu Santo que le ayude a obtener esas cualidades.

### **Identificación de líderes reconocidos**

**Objetivo 3.** *Identificar las características de un líder reconocido que puede ser de beneficio como líder de la iglesia.*

En cada aldea y área de pueblo o ciudad a ciertas personas se les reconoce como líderes. Estas pueden ser ricas, pobres, o de clase media. Se les reconoce como líderes porque los demás respetan sus opiniones y valoran su juicio. Cuando se suscita una disputa local, las personas acuden a estos líderes para solucionar el problema. Cuando se necesita que un representante se dirija a las autoridades oficiales, se le pide al líder reconocido que hable a nombre de ellos. Cuando ocurre algo nuevo en el área, las personas acuden a estos líderes para enterarse de su opinión sobre ello.

El apóstol San Pablo sabía que los líderes reconocidos casi siempre son buenos líderes espirituales. Sabía que si estos líderes se convertían y consagraban verdaderamente al Señor, podrían influir para que las personas de toda su área también se convirtieran. Por ello San Pablo aprovechó todas las oportunidades para testificarles a los líderes como el principal de la isla de Malta, los gobernadores Félix, Festo, el rey Agripa, e incluso a los de la casa del emperador de Roma (Hechos 24-26, 28; Filipenses 4:22).

Se le aconseja al plantador de iglesias que use el mismo principio usado por San Pablo. Debería ser valiente para

predicarles el evangelio a todos, pero también estar seguro de que a los líderes de cada comunidad se les da la oportunidad personal de convertirse a Cristo. Cuando haya un grupo de creyentes en algún lugar, el plantador de iglesias debería reconocer con todo cuidado a los líderes entre los recién convertidos. Los recién convertidos respetarán y obedecerán su liderazgo. Los inconversos también respetarán más el evangelio al ver que tales líderes reconocidos se han convertido a Cristo.

Cuando San Pablo dejó a su discípulo, Tito, para que trabajara en la isla de Creta, le dijo que nombrara “ancianos” en cada iglesia. Estos debían ser creyentes maduros con altas cualidades morales (Tito 1:5-9). San Pablo le ordenó a Tito que estableciera a estos líderes “en cada ciudad” (v. 5). El plantador de iglesias debe ser cuidadoso para no descuidar a algún líder potencial sólo porque la persona sea mayor o más joven que él. Un joven bien puede ser un creyente maduro y a un anciano bien puede faltarle mucha madurez espiritual. Lo importante es esto: un líder potencial debería ser respetado por la comunidad y ser maduro en su vida espiritual y conducta.

**8** ¿Cuáles declaraciones son CORRECTAS respecto a las características de líderes reconocidos que muestran su potencial como líderes espirituales?

- a** Las personas de la comunidad respetan sus opiniones y consejo.
- b** Son por lo general los ricos del pueblo.
- c** Influyen para el bien de la comunidad.
- d** Las personas de la comunidad creen que juzgan justamente sus problemas.
- e** Deben ser los de mayor edad de la comunidad.
- f** Son respetados por sus altas normas morales.

## LA PREPARACION DE LOS LIDERES

### El enfoque del Nuevo Testamento

**Objetivo 4.** *Hacer una lista de tres principios del enfoque del Nuevo Testamento sobre la capacitación de líderes en la iglesia.*

#### *Preparación espiritual*

Para enfrentarnos al desafío de evangelizar a los perdidos hemos de aprender de los métodos del Nuevo Testamento. Al leer el libro de Hechos observamos que los métodos de evangelismo y capacitación de líderes de la iglesia eran flexibles. Se usaban diferentes métodos para situaciones diferentes. De ello aprendemos que los líderes de la iglesia de tiempos del Nuevo Testamento estaban dispuestos a recibir la dirección del Espíritu Santo. También nos indica que al capacitar a los líderes para continuar la obra de la iglesia se hizo hincapié, sobre todo, en la preparación espiritual más que en la intelectual. Los apóstoles confiaron en que el Espíritu Santo dirigiría a los nuevos líderes.

La preparación primordial de Jesús para sus discípulos consistió en “que es tuviesen con él” (Marcos 3:14) para mandarlos después a predicar y a sanar a los enfermos. Con frecuencia Jesús dedicó tiempo para estar a solas con sus discípulos a fin de darles enseñanza espiritual (Marcos 4:10; 6:31; Lucas 11:1-13; y Juan 3:22). La preparación espiritual era tan importante para la capacitación de los discípulos que incluso después de haber estado con Jesús a través de todo su ministerio, en el Getsemaní y en el Calvario, les dijo que esperarían en Jerusalén hasta ser “bautizados con el Espíritu Santo” (Hechos 1:5).

La preparación espiritual se obtiene por el estudio de la Palabra de Dios y al aprender a interceder en oración. Con el estudio y la oración no solamente aprende uno a oír la

enseñanza y la dirección del Espíritu Santo. Este tipo de aprendizaje comienza cuando se entrega uno su vida a Cristo y continúa a través de toda la experiencia cristiana.

### *Preparación por experiencia*

Jesús les ayudó a sus discípulos a aprender la obra del ministerio realizando las tareas del mismo. Su enfoque puede llamarse capacitación práctica. El plantador de iglesias o el pastor debería capacitar a los líderes como lo hizo Jesús. Deben darles a los obreros la oportunidad de ministrar en la iglesia. Pueden dirigir grupos de evangelismo, visitar a los enfermos y orar por ellos, enseñar clases de estudio bíblico, y dirigir reuniones de oración. En Mateo 17:17-20 dice que los discípulos no pudieron sanar a un muchacho lunático, pero Jesús los llevó aparte y les dio enseñanza adicional. San Pablo enseñó por medio de discusiones en Efeso por dos años (Hechos 19:9-10), pero tal enseñanza no consistía simplemente de discursos. De allí salieron muchos a ministrar, puesto que leemos en Hechos 19:10 que en esos dos años “todos los que habitaban en Asia, judíos y griegos, oyeron la palabra del Señor Jesús”. Esa no fue una tarea insignificante. Obviamente San Pablo no visitó muchos lugares personalmente. Existe evidencia de que otros obreros establecieron las iglesias de Colosas, Hierápolis y Laodicea (Colosenses 2:1; 4:13). La provincia fue evangelizada totalmente al grado de que se convirtió en centro del cristianismo por muchos años.

### *Participación de muchos obreros*

Jesús envió a doce discípulos a predicar, y luego “designó el Señor también a otros setenta” (Lucas 10:1). Estos obreros salieron a predicar lo que habían aprendido de Jesús y regresaron con alegría (10:17). En ese mismo capítulo el Señor dijo: “La mies a la verdad es mucha, mas los obreros pocos” (10:12). La gran cosecha demanda

muchos obreros, y cada creyente debería participar en la obra de la cosecha. No todos son llamados a ser predicadores y maestros, pero todo el cuerpo de Cristo forma parte del grupo de testigos que tiene la responsabilidad de llevar el evangelio. Un recién convertido puede testificarles a los inconversos, un creyente maduro puede ayudar a otro recién convertido, el pastor puede enseñarles a los diáconos y los diáconos pueden llegar a ser obreros laicos que pueden establecer iglesias hijas. El Nuevo Testamento dice que después de la muerte de Esteban, la persecución obligó a los creyentes a dispersarse por toda Judea y Samaria (Hechos 8:1). Sólo los apóstoles se quedaron en Jerusalén, pero los creyentes esparcidos predicaron la Palabra por dondequiera que fueron (8:4). El mismo principio se aplica hoy. Mientras más obreros laicos participen, mayor será la extensión de la iglesia.

**9** En sus propias palabras escriba tres principios que observaron los obreros capacitados en la iglesia primitiva. Use su cuaderno para su respuesta.

### **Líderes capacitados por medio del ejemplo**

**Objetivo 5.** *Seleccionar declaraciones que muestran las verdades enseñadas por el ejemplo personal.*

Jesús dijo: “El siervo no es mayor que su señor” (Juan 13:16). El plantador de iglesias no puede esperar que a quienes capacita desarrollen mayor dedicación, visión y madurez espiritual que las demostradas por él en su vida. Las personas se fijarán más en su ejemplo que en sus palabras. “Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente, no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey” (1 Pedro 5:2-3).

El Señor Jesucristo mismo constituye nuestro ejemplo de deseo de servicio. El apóstol San Pablo lo resume muy bien: “Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios . . . se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo . . . se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte” (Filipenses 2:5-8). En Lucas 22:14-30 leemos un incidente que describe una actitud errónea de los discípulos. Juan 13:1-17 registra lo ocurrido esa misma noche y nos dice que el Señor les enseñó a sus discípulos con el ejemplo. Lea estos pasajes bíblicos con cuidado y en espíritu de oración. Si un plantador de iglesias sigue el principio de servir a quienes dirige, ciertas personas siempre le escucharán y seguirán su liderato. Los creyentes a quienes dirija verán a Jesús en su vida.

**10** Repase Lucas 22:14-30 y Juan 13:4-17. ¿Cuál incidente impulsó la acción de Jesús en Juan 13:4-5?

.....

.....

**11** Explique brevemente la enseñanza de Jesús (Juan 13:12-17).

.....

.....

.....

**12** ¿Por qué la enseñanza de estos pasajes bíblicos es importante para nosotros hoy?

.....

.....

*Dé ejemplo de fidelidad y fe*

Jesús les enseñó a sus discípulos: “El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel” (Lucas 16:10). Para el creyente que realiza la obra de Dios, en particular el



plantador de iglesias o el pastor, toda obra es importante. Demostramos nuestra fidelidad por la atención que prestamos a los detalles pequeños de la obra. No promete asistir a una reunión si no está seguro de poder hacerlo y llegue a tiempo siempre. Si promete realizar alguna labor en cierta fecha, hágala. Si es fiel en lo poco, aquellos a quienes dirige confiarán en usted. Aprenderán por su ejemplo lo que significa la fidelidad.

En Hebreos 11:6 se enseña la gran importancia de la fe: “Pero sin fe es imposible agradar a Dios.” Si existe una clave para el éxito en el servicio a Dios, es la fe. Alguien puede ver un área donde no hay creyentes y pensar que es imposible establecer una iglesia en la misma. Alguien más puede considerarla como lugar que necesita una iglesia. La ve como una gran oportunidad. La fe en el poder de Dios nos capacita para realizar una obra que humillantemente parece imposible. La demostración de la fe en medio de los problemas y las dificultades constituye la mejor forma de ayudar a otros a aprender a ejercitar la fe en el poder de Dios.

**13** Encierre en un círculo la letra correspondiente a cada declaración CORRECTA.

- a** Jesús demostró el significado del ministerio lavándoles los pies a los discípulos.
- b** Jesús dijo que quien dirige es igual al que sirve.
- c** La enseñanza de la verdad de estar dispuesto a servir constituye la tarea más importante del plantador de iglesias.
- d** Barrer el templo constituye un ministerio útil a la iglesia.
- e** El ministro que pastorea una iglesia principalmente porque cree que *debe* hacerlo tiene la actitud correcta.
- f** La fe en el poder de Dios se puede aprender mejor confiando en Dios en situaciones muy difíciles.

## Capacitación avanzada

**Objetivo 6.** *Seleccionar declaraciones que expresan el propósito correcto y los métodos de capacitación de líderes de la iglesia.*

Ocasionalmente algunos pastores cometen el error de desear que buenos líderes se vinculen con la iglesia por tiempo muy prolongado. Es cierto que en la iglesia local comienza y se nutre el desarrollo de los líderes. Sin embargo, la meta máxima de la capacitación de líderes en la iglesia local consiste en producir no sólo líderes locales, sino también líderes para cada ministerio de la iglesia mundial. Deben desarrollarse evangelistas, maestros, pastores y ejecutivos para la organización de la iglesia. Dios ha dado los dones del ministerio de administración, palabra de conocimiento y la palabra de sabiduría a diversos creyentes dentro de la iglesia (Romanos 12:8; 1 Corintios 12:8, 28). Para que sean plantadas nuevas iglesias y crezcan, así como para que se extienda el ministerio de la iglesia, los pastores deben tener la visión para reconocer y alentar a quienes el Señor está llamando al ministerio de tiempo completo.

El apóstol San Pablo reconoció la fe sincera y el don de Dios que había en Timoteo (2 Timoteo 1:5-6). Es evidente que Timoteo acompañó a San Pablo en el ministerio por un tiempo breve, quizá sólo por unos meses (Hechos 16:24). Pero después Timoteo fue enviado a Efeso y a otras iglesias a realizar su obra como pastor-maestro. Tito, Tíquico, Artemas y otros habían estado en contacto con los apóstoles, pero fueron enviados a sus propios ministerios en las diversas iglesias de Asia. San Pablo se refiere a ellos en Colosenses, Efesios y Filipenses no como a “aprendices”, sino como a “conservos en el Señor”.

Los *cursillos bíblicos* o *escuelas bíblicas de extensión* se usan en nuestros días como sistemas de capacitación de

creyentes en centros ubicados cerca de la iglesia local o en su templo. Estas escuelas ofrecen cursos con duración desde una semana hasta varios meses. Las clases pueden impartirse en seminarios intensivos de fines de semana, o durante las noches por varias semanas. Este proceso capacita a quienes tienen responsabilidades de una iglesia o un empleo para aprovechar la ventaja de la capacitación bíblica sin renunciar a su empleo. Los cursillos o escuelas podrán usar materiales de un instituto bíblico establecido. Algunos cursos son enseñados por maestros experimentados o pastores que usan los cursos del ICI bajo el método de seminario. Estos institutos constituyen buenos sistemas de capacitación bíblica de nivel medio porque permiten que mayor número de personas reciban capacitación, con lo cual mejora el ministerio de la iglesia local.

Los *institutos bíblicos establecidos* constituyen un lugar excelente para la capacitación de futuros líderes, pastores y ejecutivos de la iglesia nacional que se necesitan para proveer liderazgo con el fin de adelantar la obra de la iglesia. Estos institutos son para quienes han dado evidencias de liderazgo y del llamamiento de Dios en su vida.

Durante los años que pasan en un instituto bíblico los estudiantes tienen la oportunidad de exponerse a una gran variedad de ministerios de maestros calificados y de experiencia. Es de mucho valor por el estudio concentrado en la Palabra de Dios, por el desarrollo de una vida devocional profunda y por ministrarse junto con otros que también han sido llamados al ministerio del evangelio.

**14** Encierre en un círculo la letra correspondiente a cada declaración CORRECTA que expresa ideas correctas relacionadas con el propósito y el método de capacitación de líderes de la iglesia.

- a** La iglesia local es un buen lugar para desarrollar el potencial como líder de una persona que anhela ser pastor.
- b** El método de San Pablo de capacitación de líderes muestra que los líderes potenciales deberían servir muchos años como aprendices.
- c** Mayor número de alumnos logran estudiar en escuelas bíblicas de extensión que en institutos bíblicos establecidos.
- d** Los institutos bíblicos establecidos son los mejores lugares para descubrir a posibles líderes de la iglesia.
- e** El instituto bíblico provee la ventaja de exponerse a la enseñanza de maestros calificados y de experiencia.

Para un estudio concienzudo sobre el desarrollo del liderato, deberá estudiar el curso del ICI *Personas, tareas y metas* que también forma parte de este programa.

Cada iglesia local debería ser como un semillero. Después que brotan las plantas y comienzan a crecer, ya no hay espacio para todas en el semillero. Entonces el hortelano las trasplanta cuidadosamente a los campos en donde tendrán suficiente espacio para crecer y producir abundante fruto.

El buen plantador de iglesias capacita a las personas en las nuevas iglesias. Al crecer espiritualmente y convertirse en buenos líderes, no debe tratar de retenerlas para que trabajen todas en la misma iglesia local. Los líderes espirituales producen mayor fruto en el campo que en el semillero. Todavía hay muchos lugares en el mundo donde “la mies a la verdad es mucha, mas los obreros pocos

(Lucas 10:2). El líder sabio ayudará a los nuevos líderes a desarrollarse para enviarlos luego a nuevos lugares en el campo de cosecha.

## autoexamen

SELECCION MULTIPLE. Encierre en un círculo la letra correspondiente a la respuesta correcta.

**1** Los líderes son necesarios dentro de la feligresía de la iglesia local

- a) para darles a los miembros el sentido de ser parte de la iglesia.
- b) para asegurar la estabilidad, continuidad y extensión del ministerio de la iglesia.
- c) para alentar a los miembros.
- d) porque este principio fue enseñado por el apóstol San Pablo.

**2** El plantador de iglesias que trata de hacer toda la obra de la iglesia solo

- a) estará seguro de que la obra se hace correctamente.
- b) les enseñará a los nuevos creyentes con su ejemplo.
- c) causará descontento y limitará el crecimiento de la iglesia.
- d) deberá contratar a un ayudante de una iglesia cercana ya establecida.

**3** Los requisitos para los líderes de la iglesia

- a) variarán de acuerdo con las necesidades y normas de la comunidad local.
- b) son declarados específicamente en las Escrituras y se aplican a todos los tiempos y culturas.
- c) son demasiado difíciles para que los logren los recién convertidos.
- d) son declarados específicamente en las Escrituras así como la forma en que debe realizarse cada tarea.

**4** La capacitación práctica para el ministerio abarca

- a) aprender al hacer la tarea como un aprendiz.

- b) observar el ministerio de los predicadores maduros.
- c) leer libros sobre cómo ganar almas.
- d) el método adecuado para quienes no han podido aprovecharse de estudios formales.

**5** ¿Cuál de estas declaraciones describe mejor la responsabilidad del cuerpo de Cristo de llevar el evangelio al mundo?

- a) Todos los creyentes participan en la tarea de llevar el evangelio de Cristo al perdido.
- b) Sólo ciertos creyentes son llamados a testificarles a los perdidos.

**6** Según el Nuevo Testamento el primer principio de capacitación de líderes de la iglesia era la

- a) preparación intelectual.
- b) práctica extensa en la predicación.
- c) capacitación en administración de la iglesia.
- d) preparación espiritual.

**7** El punto significativo de la enseñanza de Jesús: "El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel", consiste en que

- a) a pocas personas se les puede confiar mucho.
- b) la fidelidad es una cualidad de carácter vista bajo todas las circunstancias.
- c) una persona podrá parecer justa, pero no ser digna de confianza.

**8** El método de San Pablo de capacitación de líderes consistía en darles

- a) instrucciones detalladas y supervisión personal en todo tiempo.
- b) aliento para ejercitar su don de ministerio y las oportunidades de hacerlo.
- c) extensos períodos de supervisión estrecha y frecuentes cartas dándoles instrucciones.

**9** Todas las siguientes son declaraciones correctas respecto a las ventajas de cursillos bíblicos o escuelas de extensión, EXCEPTO:

- a) Las personas que tienen responsabilidades de trabajo pueden asistir con mayor facilidad a clases de cursillos.
- b) Son menos costosos que la mayoría de los institutos bíblicos.
- c) Puede uno recibir un título bíblico en menos tiempo en un cursillo.
- d) Esos cursillos y escuelas hacen posible que más personas tomen cursos de capacitación bíblica.

**10** Empareje las cualidades requeridas de un diácono (derecha) con la evidencia de la cualidad (izquierda).

- |      |   |                       |
|------|---|-----------------------|
| .... | <b>a</b> Su patrón lo deja a cargo de la tienda.  | 1) Sobrio             |
| .... | <b>b</b> Continúa enseñando una clase a pesar de la crítica injusta.                                  | 2) Hospitalario       |
| .... | <b>c</b> Contesta amablemente a una acusación iracunda.   | 3) No codicioso       |
| .... | <b>d</b> Se siente contento aun cuando no le agradecieron su trabajo en la iglesia.                   | 4) De buen testimonio |
| .... | <b>e</b> Aun cuando está ocupado o cansado, invita a personas solitarias a su casa.                   | 5) Creyente maduro    |
| .... | <b>f</b> Se siente feliz al negarse algo a sí mismo para que le sea posible dar ofrendas adicionales. |                       |



**compruebe sus respuestas**

- 8**    **a** Correcta.  
       **b** Incorrecta.  
       **c** Correcta.  
       **d** Correcta.  
       **e** Incorrecta.  
       **f** Correcta.
- 1**    b) capacitando a líderes de la iglesia local, quienes les enseñarán a otros.
- 9** Su respuesta debe incluir: 1) los obreros recibieron preparación espiritual, 2) preparación por experiencia, y 3) muchos obreros fueron capacitados.
- 2** Tres de las siguientes o una respuesta similar:  
 1) Un líder local es más aceptable a la iglesia.  
 2) La producción de líderes constituye un ministerio de la iglesia.  
 3) Es un medio para fortalecer a la iglesia.  
 4) La iglesia se sentirá feliz y unida cuando los miembros trabajen juntos.
- 10** En Lucas 22:24 los discípulos disputaban sobre quién de ellos sería el mayor
- 3**    **a** Correcta.  
       **b** Incorrecta.  
       **c** Correcta.  
       **d** Correcta.
- 11** Los discípulos deseaban exaltarse a sí mismos. Jesús les demostró que para ministrar o enseñar debían asumir la función de siervo.
- 4** Se hace hincapié en lo que el hombre *es*, no tanto en lo que *hace*. Así se subraya que si posee cualidades de carácter cristiano, sus acciones serán como las de Cristo.

**12** Porque para enseñarles a otros, debemos ser como Jesús. Para ministrar y dirigir, debemos servir con el ejemplo y con amor.

**5** Su respuesta. Por ejemplo, uno sabe que un hombre tiene buen testimonio y es respetado porque la gente del pueblo acude a él en busca de consejo. Obviamente le confiarán el cuidado de las ofrendas que dan a la iglesia.

- 13**
- a** Correcta.
  - b** Correcta.
  - c** Incorrecta. Es más importante *ser siervo*.
  - d** Correcta.
  - e** Incorrecta. Debe servir como pastor porque Dios le ha llamado.
  - f** Correcta.

**6** Su respuesta quizá no sea exactamente como la mía, pero yo contestaría así:

- a** Sobrio.
- b** Marido de una sola mujer.
- c** Hospitalario.
- d** No ama o codicia el dinero.
- e** No soberbio ni iracundo.
- f** Tiene buen testimonio.
- g** No un neófito o recién convertido.
- h** Gobierna bien a su casa y es respetado.

- 14**
- a** Correcta.
  - b** Incorrecta.
  - c** Correcta.
  - d** Incorrecta. La iglesia local es el mejor lugar.
  - e** Correcta.

**7** Su respuesta.